



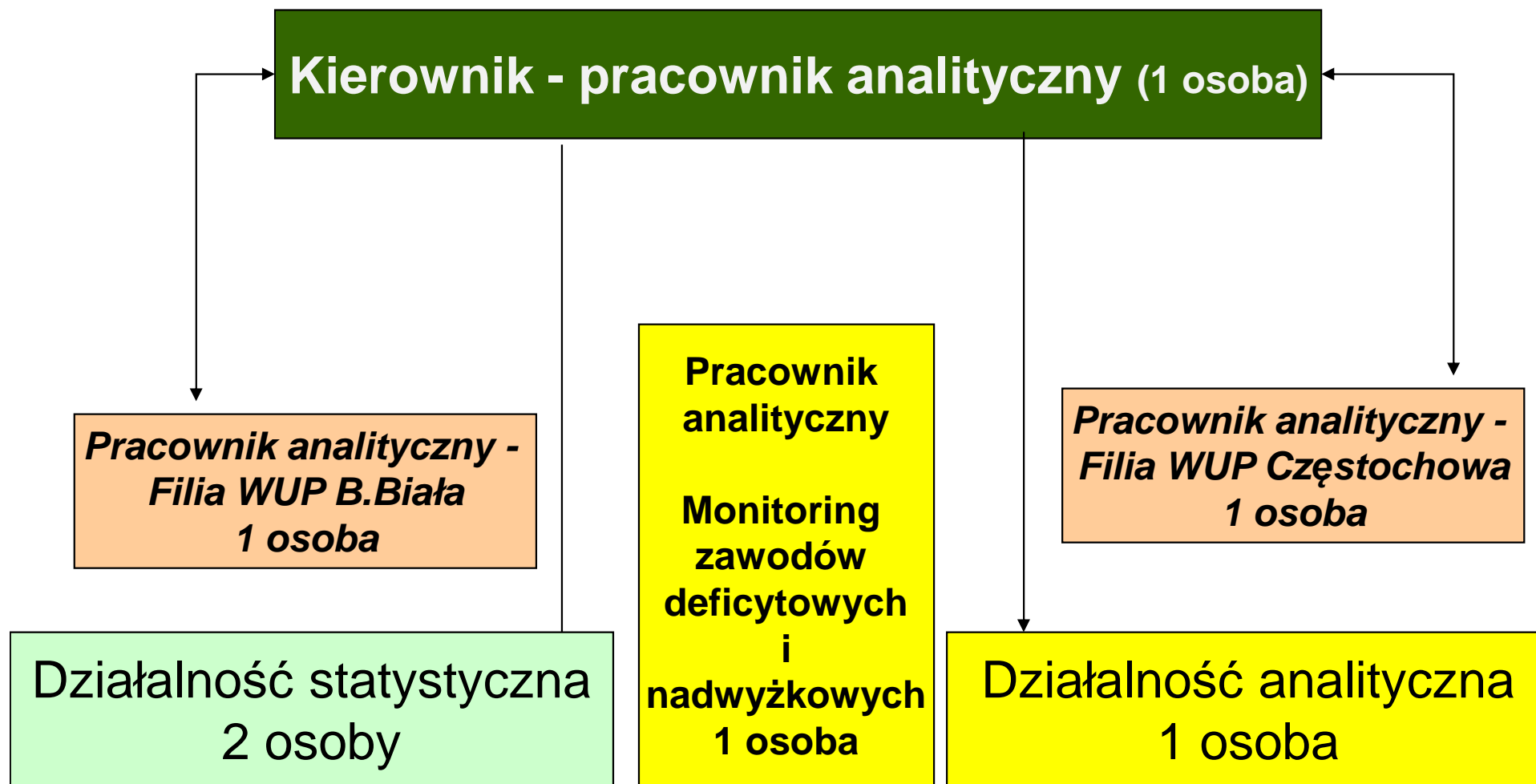
Badanie i analiza regionalnego rynku pracy

Zespół ds. Statystyki, Badań i Analiz

Milówka, 21 – 23 stycznia 2015 r.



Zespół ds. statystyki, badań i analiz- - 7 osób



Zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy wynikają z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r., nr 69, poz. 415 z późn. zm.), ustawy o statystyce publicznej (Dz.U. 1995 Nr 88, poz. 439 z późn. zm.) oraz Regulaminu Organizacyjnego WUP

**Misją zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz jest
Zaspakajanie potrzeb informacyjnych WUP
(Kierownictwa Urzędu, Rzecznika prasowego, wydziałów
merytorycznych) oraz dostarczanie informacji
o rynku pracy instytucjom regionalnym oraz osobom fizycznym.**

•Do głównych zadań zespołu należy:

- Opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę
- Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
- Prowadzenie badań sondażowych w wybranych segmentach rynku pracy
- Sporządzanie miesięcznych i rocznych sprawozdań z działalności WUP
- Prowadzenie działalności statystycznej

DZIAŁALNOŚĆ SPRAWOZDAWCZA

prowadzona jest zgodnie z zapisami Ustawy o statystyce publicznej

SPRAWOZDAWCZOŚĆ RESORTOWA

MPiPS-01 - liczba bezrobotnych wg płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności, liczba bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, oferty, płynność.

ZAŁ 1 - struktura bezrobocia wg wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy,

ZAŁ 2 - liczby bezrobotnych wywodzących się z poszczególnych sekcji oraz liczba ofert pracy wg PKD,

ZAŁ 3 - liczby bezrobotnych oraz ofert pracy wg zawodów i specjalności

MPiPS-07- liczba niepełnosprawnych bezrobotnych wg płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności,

ZAŁ 4 - działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy,

ZAŁ 5 - rozmiar i struktura bezrobocia na wsi,

ZAŁ 6 - aktywne programy rynku pracy

ZAŁ 7 - bezrobotni wg gmin

ZAŁ 8 - umowy z agencjami zatrudnienia i programy specjalne

MPiPS-06 - sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy na formularzu (oddzielnie dla WUP i PUP)

Rocznie do zespołu statystyki, badań
i analiz wpływa - **TYLKO ZE STATYSTYKI
PUBLICZNEJ** - około 1700 sprawozdań

Na podstawie zebranych danych
co miesiąc opracowywane są

Biuletyny Statystyczne WUP

www.wup-katowice.pl

wupkatowice.praca.gov.pl

Tworzenie statystycznych baz danych w obszarze bezrobocia rejestrowanego

w szczególności informacje na temat:

- liczby bezrobotnych wg płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności,
- struktury bezrobocia wg wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy,
- liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu
- liczby bezrobotnych wywodzących się z poszczególnych sekcji oraz liczba ofert pracy wg PKD (Polska Klasyfikacja Działalności),
- liczby bezrobotnych oraz ofert pracy wg zawodów i specjalności
- działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy,
- rozmiarów i struktury bezrobocia na wsi,
- wydatków z Funduszu Pracy.

Zjawisko bezrobocia monitorowane jest na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach – gmin.

OPRACOWYWANIE ANALIZ I INFORMACJI O RYNKU PRACY

Analizy i informacje statystyczne służą upowszechnianiu informacji o rynku pracy. Są przekazywane zainteresowanym instytucjom i osobom fizycznym oraz wykorzystywane w trakcie kontaktów z mediami.

Opracowywane są:

- **analizy problemowe**
- **syntetyczne informacji o rynku pracy**
- **prezentacje multimedialne**
- **artykuły do Biuletynu Informacyjnego WUP**

W ostatnich czterech latach zostały zrealizowane trzy tematy badawcze finansowane w całości z Funduszu Pracy:

- (rok 2014) badania przygotowujące do konkursów „Gwarancje dla młodzieży”,
- (rok 2013) *„Diagnoza sytuacji w branży AUTOMOTIVE w województwie śląskim z uwzględnieniem zwolnień z przyczyn zakładu pracy w spółce Fiat Auto Poland S.A”,*
- (rok 2012) *„Popyt na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy. Problemy edukacyjne aktywnych zawodowo mieszkańców województwa śląskiego”.*

Stałymi odbiorcami analiz i informacji statystycznych są:

- **Marszałek Województwa Śląskiego**
- **Radni Sejmiku Śląskiego**
- **Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia**
- **Powiatowe urzędy pracy**

Informacje statystyczne

**przekazywane są instytucjom (ok. 500 rocznie)
i osobom prywatnym (ok. 50 rocznie) .**

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Uwagi metodologiczne

Jak

Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy są zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności - K Z i S - przyporządkowywani do odpowiedniej grupy zawodowej.

K Z i S

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy

Jej struktura obejmuje:

- 10 wielkich grup zawodowych (kod jednocyfrowy)
- 43 duże (kod 2. cyfrowy)
- 133 średnie (kod 3. cyfrowy)
- 444 elementarne (kod 4. cyfrowy)
- 2595 zawodów i specjalności (kod 6. cyfrowy)

Kiedy

Sprawozdania dotyczące struktury kwalifikacyjnej bezrobotnych zbierane są w okresach półrocznych - 30.06 oraz 31.12.

Zawody deficytowe, w których w I półroczu 2014 roku zgłoszono co najmniej 100 ofert.

Uszeregowano rankingowo, wg najwyższego wskaźnika deficytu www.wup-katowice.pl

Kod	Nazwa zawodu / specjalności	napiływ bezrobotnych w I półroczu 2014 r.	Liczba bezrobotnych 30.06.2014 r.	w tym: absolwenci szkół	Liczba ofert zgłoszonych w I półroczu 2014 r.	w tym pracy subs.	Wskaźnik deficytu / nadwyżki
-	bez zawodu	25 314	32 569	1 546	0	0	0,0000
712301	Monter ciepłych budynków	4	5	0	190	9	47,5000
833202	Kierowca ciągnika siodłowego	15	14	0	388	0	25,8667
541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	14	17	0	257	0	18,3571
341202	Opiekun osoby starszej	77	74	1	1358	38	17,6364
422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej	54	43	0	451	9	8,3519
241202	Doradca finansowy	56	76	3	288	7	5,1429
721204	Spawacz metodą MAG	62	61	1	292	15	4,7097
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	236	293	5	1106	38	4,6864
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	64	95	1	286	35	4,4688
911290	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	177	307	6	767	126	4,3333
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych	270	322	6	1122	506	4,1556
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	74	82	1	247	36	3,3378
524404	Telemarketer	308	256	18	925	49	3,0032
711601	Brukarz	231	288	0	657	73	2,8442
515303	Robotnik gospodarczy	1442	2545	6	3 907	3175	2,7094
432102	Inwentaryzator	84	64	12	226	1	2,6905
431101	Asystent do spraw księgowości	115	243	0	279	230	2,4261
411004	Technik prac biurowych	1151	2217	29	2537	2197	2,2042
741103	Elektryk	184	174	2	332	42	1,8043
325905	Opiekunka dziecięca	103	166	6	183	149	1,7767
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	234	257	10	415	128	1,7735
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	257	318	1	450	32	1,7510
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	717	1003	2	1242	12	1,7322
524902	Doradca klienta	478	436	14	729	178	1,5251
412001	Sekretarka	194	336	7	295	233	1,5206
441203	Listonosz	122	157	0	182	1	1,4918
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	182	228	0	267	15	1,4670
751104	Rozbieracz - wykrawacz	125	198	1	180	2	1,4400
821111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	146	191	1	200	0	1,3699
932101	Pakowacz	834	1243	16	1067	108	1,2794
911207	Sprzątaczkę biurowa	1257	2906	8	1514	531	1,2045
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	634	777	4	749	17	1,1814
941201	Pomoc kuchenna	557	939	4	647	398	1,1616
721404	Monter konstrukcji stalowych	162	232	2	185	2	1,1420
514202	Kosmetyczka	203	293	3	230	150	1,1330
432103	Magazynier	1651	2215	19	1867	481	1,1308

Zawód deficytowy to zawód na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Miarą deficytowości zawodu jest **wskaźnik intensywności deficytu zawodu** (iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w analizowanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych w tym okresie bezrobotnych).

Deficytowy jest zawód technika prac biurowych , magazyniera, opiekuna osoby starszej, pracownika centrum obsługi telefonicznej, sekretarki, asystenta do spraw księgowości, inwentaryzatora, opiekunki dziecięcej

Jest popyt na monterów ociepleń budynków, robotników gospodarczych, sprzętaczki biurowe, kierowców samochodów ciężarowych, pracowników przy pracach prostych, pracownik ochrony fizycznej, pakowaczy, telemarketerów, pomoce i sprzętaczki biurowe, robotników przy pracach prostych w przemyśle, brukarzy, pomoce kuchenne, operatorów wózków jezdniowych, kierowców ciągnika siodłowego, elektryków, spawaczy metodą MAG .

Na poziomie wykształcenia wyższego / średniego do deficytowych należały:

- Specjalista do spraw sprzedaży
- Doradca finansowy
- Pośrednik w obrocie nieruchomościami
- Asystent prawny
- Grafik komputerowy DTP
- Kierownik instytucji finansowych i ubezpieczeniowych
- Inżynier elektryk
- Specjalista ds. rekrutacji pracowników
- Programista aplikacji

W I półroczu 2014 r. w województwie śląskim wystąpiło **2 011** zawodów i specjalności (w tym kategoria „bez zawodu”), w których obserwowano napływ do bezrobocia, lub /i zgłoszono oferty pracy.

Oprócz tego w 134 profesjach zarejestrowani byli bezrobotni, jednak w tych zawodach nie zgłoszono w nich ofert i nie obserwowano napływu.

W I półroczu 2014 r.

- **458 zawody i specjalności miały charakter deficytowy,**
w tym, wskaźnikiem MAX charakteryzowało się 110 zawodów i specjalności,
w tych zawodach w okresie od stycznia do czerwca 2014 r. nie zarejestrowano ani jednego bezrobotnego, natomiast zgłoszono co najmniej jedną ofertę pracy
- **98** to zawody zrównoważone,
- **1 455** profesji miały charakter nadwyżkowy, w tym 765 ze wskaźnikiem o wartości 0, co oznacza, że notowano „napływ” bezrobotnych, lecz nie została zgłoszona żadna oferta.

Zmiany w MZDiN – zmiana formularza sprawozdawczego

- **W załączniku 3 *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności*, do zawartej w nim informacji o bezrobotnych w końcu okresu sprawozdawczego (tj. ogółem, kobiety, do 12 mies. od dnia ukończenia nauki, poprzednio pracujący pozostający bez pracy w miesiącach)**

wprowadzone zostały nowe pozycje dotyczące wybranych kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- **do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,**
- **długotrwale bezrobotni oraz**
- **powyżej 50 roku życia.**

Zmiany w MZDiN – Cel i rola nowej metodologii MZDiN

Z uwagi na to, że w dotychczasowej metodologii:

- oferty pracy ograniczały się do ofert zgłaszanych do urzędów pracy;
- nie było rozeznania co do zapotrzebowania pracodawców w przyszłości, co uniemożliwiało sporządzanie krótkotrwałych prognoz;

**pod koniec 2012 r. w ramach projektu współfinansowanego z EFS
została opracowana nowa metodologia .**

Zmiany w MZDiN – Prace nad nową metodologią w 2014 r.

- W IV kwartale 2014r. zostały zakończone prace nad narzędziem informatycznym wspomagającym proces monitoringu;
- na przełomie listopad/grudzień 2014r. w wybranych wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy został przeprowadzony pilotaż;
- nadrzędnym celem pilotażu było przetestowanie narzędzia informatycznego, aby można było wprowadzić nową metodologię począwszy od 2015 r. we wszystkich urzędach pracy.

Zmiany w MZDiN

– Harmonogram prac nad nową metodologią w 2015 roku

Dla zapewnienia porównywalności raport roczny (diagnostyczny) za 2014 rok zostanie opracowany w oparciu o dotychczas obowiązującą metodologię

- do końca sierpnia 2015 r.

za I półrocze 2015 r.;

- do końca lutego 2016 r.

za II półrocze 2015 r.;

**Nowa
metodologia**

Raport roczny za 2015 rok:

- do końca marca 2016 r.

powiatowe urzędy pracy;

- do końca czerwca 2016 r.

wojewódzkie urzędy pracy i MPiPS

Główne zmiany w nowej metodologii na poziomie powiatowych urzędów pracy

□ przeprowadzenie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

Badaniem zostaną objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika (z wyłączeniem takich organizacji, jak stowarzyszenia non-profit, kościoły, itp.) Jako operat losowania zostanie zastosowana Baza Jednostek Statystycznych GUS.

Wyniki badania zostaną zawarte w rocznych raportach powiatowych i odpowiedzą na takie pytania, jak:

- w jakich zawodach firmy mają zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku;
- jakie umiejętności są wymagane w tych zawodach od potencjalnych kandydatów do pracy;
- w jakich zawodach najtrudniej znaleźć pracowników.

Główne zmiany w nowej metodologii na poziomie województw

- ❑ **przeprowadzenie dwa razy w roku (kwiecień, październik) przez wojewódzkie urzędy pracy badania ofert pracy w internecie za pośrednictwem portalu Zielona Linia.**
- Wyniki takiego badania posłużą do uzupełnienia popytowej strony rynku pracy poprzez dołączenie ich do liczby ofert pracy zgłaszanych do pup.
- Opracowane w tym celu narzędzie informatyczne umożliwia automatyczne kodowanie części danych oraz eliminację duplikatów.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

www.wup-katowice.pl

wupkatowice.praca.gov.pl